

# 5

## Helppoa Askelta Digitaalisiin Turvallisuushavaintoihin



**Työturvallisuuslaki 19§:**

**Työntekijöiden  
ilmoitettava  
havaitsemistaan  
puutteista**

# 5 Helppoa Askelta Digitaalisiin Turvallisuushavaintoihin

Turvallisuushavainto on ilmaistu huomio työturvallisuutta tai -terveyttä vaarantavasta tai edistävästä seikasta.

Se voi olla mm. havaittu vaara, sattunut läheltä piti -tilanne tai vaarallinen käytös. Kaikki havaitut poikkeamat on ilmoitettava, tutkittava ja poistettava mahdollisuuksien mukaan eri toimenpiteillä - näin poikkeamat eivät johda tapaturmiin. Turvallisuushavaintoja voi tehdä myös turvallisista käytännöistä ja esimerkillisestä toiminnasta.

Turvallisuudesta tulisi tehdä helpompaa, jotta koko henkilöstö aktivoituisi sen kehittämiseen. Siinä haaste numero yksi. Toisekseen aktiivisella viestinnällä ja johtamisella tulisi vaikuttaa siihen, että kaikki ymmärtäisivät paremmin, mitä turvallisuus minun työssäni ja meidän organisaatiossamme tarkoittaa.

**Siksi tarvitaan arjen johtamista ja viestintää sekä avuksi helppoja työkaluja, kuten EcoOnline EHS.**

# 5 Helppoa Askelta Digitaalisiin Turvallisuushavaintoihin

**EcoOnline EHS** on kokonaisvaltainen ohjelmisto, joka tarjoaa kattavat työkalut työturvallisuuden ja -terveyden hallintaan.

Ohjelmiston avulla voi ilmoittaa ja käsitellä digitaalisesti helposti kaikki työpaikan turvallisuushavainnot, oli kyse sitten havaituista vaaroista, läheltä piti -tilanteista, muista kehitysehdotuksista tai jopa positiivisista havainnoista.

Digitaalisten ratkaisujen käyttöönoton myötä on monissa organisaatioissa konkreettisesti havaittu lisääntyneiden turvallisuushavaintojen lisäävän turvallisuustietoisuutta ja vähentävän tapaturmia.



# EcoOnline EHS tarjoaa 5 helppoa askelta digitaalisiin turvallisuushavaintoihin:

1.

Perusta organisaatiolle käyttäjätili ja käyttäjät, ilman ajan haaskaamista kalliisiin IT-projekteihin. Tätä ennen organisaation johto on jo tietenkin sitoutettu turvallisuuden kehittämiseen.

2.

Viesti ja motivoi uudesta toimintamallista, mobiili- sekä desktop-ilmoittamisesta ja lanseeraa malli suunnitellusti organisaatioon. Muista kertoa, että ilmoittaminen onnistuu noin minuutissa aiempien 5 minuutin sijaan.

3.

Aseta tavoitteet ja seuraa, niin johdossa kuin turvallisuusryhmässä - tee aktivointia tarpeen mukaan.

4.

Palkitse ja juhlista – tuo esiin niin onnistumisia kuin oppimistapauksia.

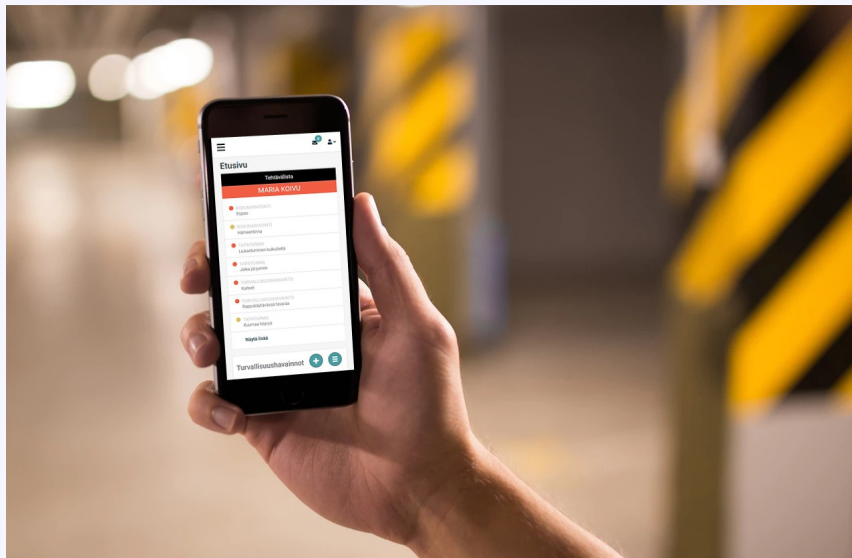
5.

Anna palautetta, kerro saavutetuista hyödyistä ja jatka matkaa kohti asettamaanne tavoitetta.

# Lopuksi...

Tee turvallisuushavainnoista organisaation yksi keskeisin turvallisuusmittari, jolla seurata turvallisuustasoa – etenkin ennakoivuutta. Myös johtajien ja esimiesten tulee aktivoitua ilmoittamisessa ja näyttää esimerkkiä. Helppoa tästä tekee esimerkiksi EcoOnline EHS:n mobiili-ilmoittaminen.

Myös passiivisimmat on saatava mukaan, joten viestinnässä on korostettava ei pelkästään yksilökohtaista ilmoittamista ja tavoitteita vaan koko yhteisöä. Sen jälkeen palautekanavana on käytettävä mahdollisimman monia eri alustoja: sähköpostia, ilmoitustauluja, intraa, sosiaalisia verkostoja, palavereja, turvallisuuden tietojärjestelmää ja muita mahdollisia välineitä, jotta tieto kehityksestä menee eteenpäin.



## Haluatko tietää lisää?

Klikkaa tästä ja pyydä henkilökohtainen esittely EcoOnline EHS:sta.